

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников ГБОУПО «СТЭТ»**

**Севастополь  
2025**

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГБОУПО «СТЭТ» (далее – Положение) разработано на основании Типового положения об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) города Севастополя, занятых в сфере образования, Типового положения об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия учредителя возложены на Департамент образования и науки города Севастополя, утвержденных приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 29.10.2025 № 1118-П «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 28.07.2023 № 902-П «Об утверждении типовых положений об оплате труда».

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ».

1.3. Положение утверждается приказом директора.

1.4. Положение включает в себя:

- оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) по профессионально-квалификационным категориям (должностям, профессиям) педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ»;

- оклады (должностные оклады, ставки) по общеотраслевым должностям (профессиям) руководителей, специалистов (за исключением педагогических работников и иных работников, занятых в сфере образования), служащих и иных работников (за исключением категории «рабочий») ГБОУПО «СТЭТ»;

- тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих ГБОУПО «СТЭТ»;

- должностные оклады руководителей ГБОУПО «СТЭТ»;

- порядок и размеры оплаты труда руководителя ГБОУПО «СТЭТ», его заместителей и главного бухгалтера;

- наименования, размеры и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера работников ГБОУПО «СТЭТ».

**1.5.** Положение регулирует порядок оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ» за счет средств бюджета города Севастополя и средств, полученных от приносящей доход деятельности и не запрещенных законодательством Российской Федерации и города Севастополя источников финансирования (далее – иные источники финансирования).

**1.6.** Заработная плата каждого работника ГБОУПО «СТЭТ» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

**1.7.** Месячная заработная плата работника ГБОУПО «СТЭТ», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного в городе Севастополе минимального размера оплаты труда.

**1.8.** Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

**1.9.** Фонд оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ» формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке государственному учреждению из бюджета города Севастополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

**1.10.** Оплата труда работников ГБОУПО «СТЭТ» включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается Коллективным договором,

соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами, законами города Севастополя и настоящим Положением.

**1.11.** Заработная плата работников ГБОУПО «СТЭТ» (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.12.** Оплата труда учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и иных работников ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается в соответствии с Типовыми положениями, утверждаемыми приказом Департамента образования и науки города Севастополя.

**1.13.** Оплата труда отдельных категорий работников ГБОУПО «СТЭТ», не относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам сферы образования (работники культуры, социальной защиты, здравоохранения), устанавливается локальным нормативным актом ГБОУПО «СТЭТ» на основании постановлений Правительства Севастополя и типовых положений об оплате труда для соответствующей отрасли.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

**2.1.** Система оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением Правительства Севастополя и установленных настоящим Положением;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного постановлением Правительства Севастополя и установленных локальными актами ГБОУПО «СТЭТ»;

- типовых положений об оплате труда работников образования, утверждаемых Правительством города Севастополя;

- Коллективного договора ГБОУПО «СТЭТ»;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;

- мнения Профсоюзного комитета;

- отраслевого соглашения;

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной приказом Министерства просвещения Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);

- иных локальных нормативных актов.

**2.2.** Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБОУПО «СТЭТ» устанавливаются локальными актами ГБОУПО «СТЭТ» в абсолютном размере в целых значениях с учетом

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) или профессиональных стандартов, утвержденным актами федеральных органов, уполномоченных на их издание.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям ГБОУПО «СТЭТ» и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, перечнях профессиональных стандартов.

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде должностных окладов (схем окладов).

**2.3.** Определение размеров заработной платы работников осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ» как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

**2.4.** Размеры окладов работников образования, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в год, представляют собой фиксированный размер оплаты труда

работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в год за ставку заработной платы за календарный месяц), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**2.5.** Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

**2.6.** Минимальные оклады по ПКГ работников, занятых в сфере образования, для государственных учреждений (организаций) города Севастополя приведены в Приложении №1.

**2.7.** Минимальные оклады работников ГБОУПО «СТЭТ» по общеотраслевым должностям (профессиям) руководителей, специалистов, служащих и иных работников (за исключением категории «рабочий») приведены в Приложении 2 настоящего Положения.

**2.8.** Минимальные тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих ГБОУПО «СТЭТ» приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

**2.9.** Должностной оклад директора ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

**2.10.** Оклады пересматриваются ГБОУПО «СТЭТ» в случае, если они установлены в меньшем размере, чем в настоящем Положении. .

**2.11.** Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников ГБОУПО «СТЭТ» подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами города Севастополя

### **3. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера**

**3.1.** Заработная плата директора ГБОУПО «СТЭТ», его заместителей,

главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами города Севастополя, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

**3.2.** Должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера директору ГБОУПО «СТЭТ» устанавливаются приказом Департамента образования и науки города Севастополя в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

**3.3.** Оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора ГБОУПО «СТЭТ» и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами и соблюдения норм настоящего Положения приказами директора техникума в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

**3.4.** Заработная плата директора ГБОУПО «СТЭТ», его заместителей, главного бухгалтера (далее - руководящие работники), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников ГБОУПО «СТЭТ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

**3.5.** Оклады (должностные оклады) заместителей директора ГБОУПО «СТЭТ», главного бухгалтера устанавливаются директором ГБОУПО «СТЭТ» на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора ГБОУПО «СТЭТ».

**3.6.** Иные выплаты компенсационного характера для руководящих работников устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

**3.7.** В целях поощрения за выполненную работу руководящим работникам, при наличии ученой степени, звания, медали, нагрудного знака и знака отличия устанавливается надбавка в следующих размерах:

- награжденным почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации в сумме 2 000 рублей;

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации в сумме 4 000 рублей;

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации, почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Украины и союзных Республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», а также награжденным медалями, имеющим нагрудные знаки и знаки отличия в сумме 8000 рублей.

**3.8.** Основанием для установления надбавки руководящих работников является:

- для директора ГБОУПО «СТЭТ» - приказ Департамента образования и науки города Севастополя;

- для заместителей директора, главного бухгалтера - приказ директора ГБОУПО «СТЭТ».

**3.9.** Установление надбавки у руководящих работников производится со дня предоставления руководящим работником документов, удостоверяющих присвоение почетного звания, присуждения ученой степени.

**3.10.** При наличии у руководящего работника двух и более оснований (наличие грамоты Министерства просвещения Российской Федерации и (или) почетного звания и (или) ученой степени и (или) нагрудного знака и (или) знака отличия и (или) медали) надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение, в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у руководящего работника нескольких почетных званий, (ученых степеней, медалей, нагрудных знаков, знаков отличия) надбавка устанавливается за одно почетное звание (ученую степень, медаль, нагрудный знак, знак отличия) по выбору руководящего работника.

**3.11.** Иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- директору ГБОУПО «СТЭТ» - в соответствии с Положением о порядке стимулирования руководителей, утвержденным приказом Департамента образования и науки города Севастополя;

- заместителям директора ГБОУПО «СТЭТ» и главному бухгалтеру - в соответствии с разделом 5 настоящего Положения, Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ».

**3.12.** Директору ГБОУПО «СТЭТ» выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения.

**3.13.** Размеры выплат стимулирующего характера директору ГБОУПО «СТЭТ» определяются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения, исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Департаментом образования и науки города Севастополя.

**3.14.** Работникам ГБОУПО «СТЭТ», исполняющим обязанности директора на время его отсутствия более одного месяца выплаты стимулирующего характера, выплачиваются по согласованию с Департаментом образования и науки города Севастополя.

**3.15.** Надбавка за наличие ученой степени, звания, нагрудного знака и знака отличия и иные выплаты стимулирующего характера начисляются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

**3.16.** Заработная плата руководящих работников начисляется и выплачивается в пределах установленной Департаментом образования и науки города Севастополя предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда образовательного учреждения.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Севастополя, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях города Севастополя.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников ГБОУПО «СТЭТ» в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными федеральными нормативными правовыми актами.

4.3. Работникам ГБОУПО «СТЭТ» при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются доплаты в соответствии с федеральным законодательством и таблицей № 1.

Таблица №1. - Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Наименование доплат	Размер выплат
1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов), в %	35
2	Работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, за привлечение к работе в установленный им графиком	Не менее двойной часовой

	выходной или нерабочий праздничный день, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	или дневной ставки
3	Работникам, труд которых оплачивается по окладам (должностным окладам), за привлечение к работе в установленный им графиком выходной или нерабочий праздничный день	Не менее чем в двойном размере

**4.4.** Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и начисляются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за фактически отработанное время и не образуют увеличение оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

**4.5.** По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**4.6.** Работникам ГБОУПО «СТЭТ» при переводе образовательного процесса на обучение с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в случаях, когда такой перевод осуществлен по эпидемиологическим показаниям и в связи с введением на территории города Севастополя максимального (среднего) уровня

реагирования, выплачивается денежная компенсация в размере 25 рублей в день на оплату услуг доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее — компенсация доступа к сети «Интернет»).

Начисление компенсации доступа к сети «Интернет» осуществляется по основному месту работы и по основной должности, без учета установленной нагрузки исходя из фактически отработанного времени, при условии непосредственного участия работника в процессе перевода образовательного процесса на обучение с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Компенсация доступа к сети «Интернет» осуществляется в случае использования работником для выполнения трудовой функции принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации.

Указанная выплата входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

**4.7.** Работнику (за исключением педагогических работников), выполняющему по поручению руководителя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по получаемым другим работником профессии (специальности), может быть установлена выплата в размере до 500 рублей в месяц в период осуществления наставничества, с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

**4.8.** Педагогическому работнику, выполняющему по поручению руководителя работы по оказанию другому педагогическому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по получаемой другим работником педагогической профессии, может быть установлена выплата в размере до 1 000 рублей в месяц в период осуществления наставничества, с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

**4.9.** Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом; содержания и (или) объема дополнительной работы.

**4.10.** Работникам ГБОУПО «СТЭТ» за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей) и дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливаются надбавки в соответствии с таблицей № 2.

Таблица 2 - Размеры надбавок педагогическим работникам за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей) и дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

№ п/п	Категории работников и виды деятельности	Размер надбавок, (в рублях, процентах).
1	Педагогическим работникам за руководство цикловой комиссией, руб.	2 000
2	Педагогическим работникам за проверку письменных работ (от оклада с учетом фактической нагрузки), процент: - для преподавателей литературы, русского языка, математики  - для преподавателей иностранных языков, родных языков, родной литературы  - для преподавателей физики, химии, биологии, географии, истории, информатики и информационных технологий	15%  10%  5%
3	Педагогическому работнику за заведование учебным кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, спортивным клубом, руб.	2 000
4	Педагогическому работнику за выполнение обязанностей классного руководителя	5 000

**4.11.** При наличии нескольких оснований для установления надбавок расчет заработной платы производится путем суммирования всех надбавок.

Надбавка по занимаемой должности устанавливается на основе дифференциации трудовых функций по типовым должностям, отнесенным к

одноименным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. Надбавка по занимаемой должности устанавливается в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке ГБОУПО «СТЭТ» из бюджета города Севастополя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

Надбавка педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя (куратора) может начисляться в размере не более двух надбавок одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (группах).

**4.12.** Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается выплата к ставке заработной платы с учетом фактической нагрузки за работу с:

- семьями, родителями (законными представителями) детей и молодежи - 50%;

- детскими общественными объединениями и некоммерческими организациями, деятельность которых направлена на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, вовлечение детей и молодежи в общественно полезную деятельность 50%.

**4.13.** Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срока, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**4.14.** В случаях, когда работникам ГБОУПО «СТЭТ» предусмотрены выплаты надбавок и доплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы, тарифным ставкам) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) без учета повышения по

другим основаниям.

**4.15.** Компенсационные выплаты, предусмотренные в настоящем положении в абсолютных величинах, выплачиваются при условии полной отработки за месяц нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае частичной (не полной) отработки за месяц нормы рабочего времени размер компенсационных выплат устанавливается пропорционально отработанному за месяц рабочему времени и выполненной нормы труда.

**4.16.** Выплаты компенсационного характера начисляются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и не образуют увеличение оклада (должностного оклада, ставки заработной платы или тарифной ставки) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

**5.1.** В целях поощрения работников ГБОУПО «СТЭТ» за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях города Севастополя работникам ГБОУПО «СТЭТ» устанавливаются стимулирующие выплаты в процентах к окладам и в абсолютных размерах.

**5.2.** Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

**5.3.** К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на мотивацию работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

**5.4.** Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается дополнительным приказом директора ГБОУПО «СТЭТ» в виде надбавки за:

- интенсивность труда;
- высокие результаты работы;
- выполнение особо важных и ответственных работ.

**5.5.** Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы или тарифной ставки) работника. Порядок установления выплаты закрепляется Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в ГБОУПО «СТЭТ», Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ».

**5.6.** Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в ГБОУПО «СТЭТ», Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ».

**5.7.** При наличии у Работника образования квалификационной категории устанавливается надбавка от оклада с учетом фактической нагрузки в следующих размерах:

- 8% - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- 15% - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

Педагогическим работникам высшей квалификационной категории, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник» при выполнении к должностным обязанностям по основной занимаемой должности дополнительной работы, связанной с методической

работой или наставнической деятельностью, размер надбавки увеличивается на 5 %.

При наличии у работника образования двух и более квалификационных категорий повышение оклада производится по одной из категорий, по выбору работника образования.

Установление работникам ГБОУПО «СТЭТ» надбавок за наличие квалификационной категории производится на основании приказа руководителя организации со дня предоставления работником образования документов, удостоверяющих присвоение квалификационной категории на срок действия квалификационной категории (для работников образования, квалификационная категория которым установлена до 01.09.2023).

**5.8.** При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера) ученой степени, почетных званий, нагрудных знаков и знаков отличия устанавливаются надбавки в следующих размерах:

1) для работников, награжденных почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – 1 000 рублей;

2) для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по профилю ГБОУПО «СТЭТ» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 2 000 рублей;

3) для работников, имеющих ученую степень доктора наук по профилю ГБОУПО «СТЭТ» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Украины и союзных Республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», а также награжденных медалями, имеющих нагрудные знаки и знаки отличия – 4 000 рублей.

Работникам (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера), имеющим почетные звания, медали, нагрудные знаки и знаки отличия, не указанные выше, повышение оклада производится только

при условии соответствия почетного звания, нагрудного знака и знака отличия профилю деятельности ГБОУПО «СТЭТ» или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» двух и более оснований (наличие грамоты Министерства просвещения Российской Федерации и (или) почетного звания и (или) ученой степени и (или) нагрудного знака и (или) знака отличия и (или) медали) надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольшее значение, в соответствии с настоящим положением.

При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» нескольких почетных званий (ученых степеней, медалей, нагрудных знаков, знаков отличия) надбавка устанавливается за одно почетное звание (ученую степень, медаль, нагрудный знак, знак отличия) по выбору работника

Надбавка устанавливается на основании приказа директора ГБОУПО «СТЭТ» со дня предоставления работником документов, удостоверяющих присвоение почетного звания, присуждение ученой степени.

**5.9.** Ежемесячно педагогическим работникам устанавливается надбавка за выслугу лет, непедагогическим работникам – выплата за непрерывный стаж работы. Порядок установления выплаты закрепляется Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в ГБОУПО «СТЭТ», Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ».

**5.10.** Ежемесячная надбавка за выслугу лет педагогическим работникам ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается в следующих размерах

- при выслуге лет свыше 3 лет – 2 000 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 4 000 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 6 000 руб.

**5.11.** Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается непедагогическим работникам в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) соответственно:

- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 5 лет – 10%
- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 10 лет – 20%
- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 20 лет – 30%

**5.12.** Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника и/или основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности).

**5.13.** Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и/или сведениями о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде, а также может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок (архивных справок) за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций (руководителя архива), скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

**5.14.** При определении ежемесячной надбавки педагогическим работникам за выслугу лет учитываются периоды педагогической деятельности, входившие в стаж педагогической работы до вхождения города Севастополя в состав Российской Федерации.

**5.15.** Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, заключившим трудовой договор впервые с ГБОУПО «СТЭТ» в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, устанавливается надбавка в размере 4 000 рублей.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с ГБОУПО «СТЭТ».

При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора из одного учреждения образования в другое учреждение образования ранее установленная надбавка сохраняется.

Статус молодого специалиста может быть продлен на срок не более трех лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в следующих случаях:

- прохождение срочной военной или гражданской альтернативной службы;
- участия специальной военной операции;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- обучение по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

**5.16.** За работу мастера производственного обучения в ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается надбавка в размере до 30 процентов от оклада. Конкретный размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются приказом директора по согласованию с Профкомом.

**5.17.** Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей), выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество, новаторство и применение в работе современных форм и методов организации труда, использование новых

эффективных технологий;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГБОУПО «СТЭТ»;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- разработка и внедрение рационализаторских предложений;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;

- другие показатели и условия.

**5.18.** Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в абсолютном размере.

**5.19.** Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются Коллективным договором, приказом директора после согласования с Профсоюзным комитетом.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение этих условий, а также периодичность данных выплат устанавливаются в действующем трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

Условия прекращения (остановки) осуществления выплат стимулирующего характера должны быть связаны исключительно со сроками, установленными в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера, которая выплачивается работнику с периодичностью, указанной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), определяется с учетом достижения условий (значений критериев и показателей), установленных для данной выплаты.

**5.20.** В случаях, когда работникам ГБОУПО «СТЭТ» предусмотрены выплаты надбавок и доплат стимулирующего характера к заработной плате (должностным окладам) и тарифным ставкам по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

**5.21.** Выплаты стимулирующего характера начисляются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и не образуют увеличение должностного оклада (тарифной ставки, ставки заработной платы) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

**5.22.** Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в настоящем положении в абсолютных величинах, выплачиваются при условии полной отработки за месяц нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае частичной (не полной) отработки за месяц нормы рабочего времени размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному за месяц рабочему времени и выполненной норме труда.

## **6. Почасовая оплата труда педагогических работников**

**6.1.** Почасовая оплата труда педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» применяется за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев.

**6.2.** Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии

с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

**6.3.** Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию

**6.4.** Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

**6.5.** Директор ГБОУПО «СТЭТ» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок (не более 10 месяцев), для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

**6.6.** Почасовая оплата труда педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05
2	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий со слушателями учебных заведений по повышению квалификации работников и специалистов	0,15	0,12	0,07

**6.7.** Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера

тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих.

**6.8.** Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

**6.9.** Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

**6.10.** Оплата труда указанной категории работников оформляется договором гражданско-правового характера.

## **7. Другие вопросы оплаты труда работников ГБОУПО «СТЭТ»**

**7.1.** Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

Начисление компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется по основному месту работы и по основной должности, ежемесячно, без учета установленной нагрузки исходя из фактически отработанного времени.

Указанная выплата входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

**7.2.** Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором, в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, поименованных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в абзаце одиннадцатом подраздела 6

раздела III Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, в подпункте «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**7.3.** Из фонда оплаты труда при наличии экономии один раз в год работникам ГБОУПО «СТЭТ» может выплачиваться материальная помощь в размере, не превышающем одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) при уходе в отпуск или при иных обстоятельствах.

Порядок и размеры выплаты материальной помощи при иных обстоятельствах устанавливаются Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ГБОУПО «СТЭТ» приказом директора ГБОУПО «СТЭТ» с учетом мнения Профсоюзного комитета ГБОУПО «СТЭТ».

Выплата материальной помощи работникам производится при наличии экономии и в пределах средств фонда оплаты труда.

**7.4.** Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера осуществляются директором ГБОУПО «СТЭТ» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством, и выплачиваются за счет экономии и в пределах фонда оплаты труда.

**7.5.** При отсутствии или недостатке бюджетных средств директор ГБОУПО «СТЭТ» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату.

**7.6.** Оплата труда преподавателей ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

7.7. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется в соответствии с типовой формой, установленной приказом Департамента, исходя из:

- количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, локальных нормативных актов;

- обеспеченности кадрами и других конкретных условий в ГБОУПО «СТЭТ» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.8. Директор ГБОУПО «СТЭТ» в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьёй 59 ТК РФ имеет право заключать срочные трудовые договоры для:

- выполнения временных (до двух месяцев) работ;

- выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

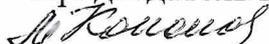
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

7.9. Директор ГБОУПО «СТЭТ» несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.

7.10. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда директор ГБОУПО «СТЭТ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ГБОУПО «СТЭТ»

 М.П. Кононова

«30» 10 2025 г

Минимальные оклады по профессионально-квалификационным категориям  
(должностям, профессиям) работников ГБОУПО «СТЭТ»

№ п/п	Наименование должности	Минимальный оклад, руб
1	Секретарь учебной части	18 200
2	Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	20 300
3	Преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 500
4	Заведующий структурным подразделением	28 000

\* - Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

Минимальные оклады работников ГБОУПО «СТЭТ» по общеотраслевым должностям (профессиям) руководителей, специалистов, служащих и иных работников (за исключением категории «рабочий»)

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный оклад (должностной оклад), рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня</b>		
1	Лаборант; секретарь руководителя	16 000
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня</b>		
2	Бухгалтер; специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист	19 000
<b>Должности (профессии) работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы</b>		
3	Специалист по закупкам	19 000
4	Специалист по охране труда 6 квалификационного уровня	19 500

№ п/п	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1	Главный библиотекарь, библиотекарь*	21 805
*	Согласно приказу Департамента культуры города Севастополя от 05.08.2024 №230	

Тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих  
ГБОУПО «СТЭТ»

№ п/п	Наименование должностей	Тарифная ставка, рублей
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником* работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных и служебных помещений	13 400
2	Слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник 5 квалификационного разряда	14 400
3	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 квалификационного разряда	14 600

\* - В соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» от 12.05.1992 № 15а

Тарифные ставки по разрядам ЕТКС

Разряд рабочих	Тарифные ставки, рублей
1 разряд	13 400
2 разряд	13 800
3 разряд	14 100
4 разряд	14 300
5 разряд	14 400
6 разряд	14 600
7 разряд	14 900
8 разряд	15 100

**Должностные оклады руководителей среднего профессионального образования с количеством обучающихся**

№ п/п	Наименование показателей*	Должностной оклад, рублей
1	- до 600	46 019
2	- от 601 до 800	47 227
3	- от 801 до 1000	49 424
4	свыше 1000	51 620

\* - Приведенные в показателях числовые значения с указанием «до» следует понимать включительно. Должностной оклад руководителя повышается:

- при превышении плановой наполняемости в соответствии с площадью групповых помещений в соответствии с п. 3.1.1 раздела III постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» за каждые 50 человек на 3%;
- при наличии не менее одного класса в параллели для детей с ограниченными возможностями здоровья, классов компенсирующего обучения (за исключением учреждений общего образования со специальным наименованием «специальное (коррекционное) учреждение для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» с наличием интерната) - на 5%;
- при наличии от общего количества классов не менее 30% классов с углубленным изучением отдельных учебных предметов, кадетских классов - на 3 % (за исключением учреждений с углубленным изучением отдельных предметов);
- за руководство учреждением с углубленным изучением отдельных предметов - на 5%;
- за наличие ресурсного центра в учреждении дополнительного образования - на 5 %.

Повышение должностного оклада руководителя производится в соответствии с приказом директора Департамента образования и науки города Севастополя на основании обращения руководителя учреждения при наличии подтверждающих документов и согласовании профильного отдела Департамента.

Повышение должностного оклада руководителя устанавливается на учебный год. В случае изменений в структуре учреждения, приводящих к отмене установленного повышения должностного оклада, руководитель обязан в течение 10 рабочих дней представить соответствующее обращение на имя директора Департамента образования и науки города Севастополя.

При наличии у руководителя двух и более оснований повышение должностного оклада руководителя производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Руководителю учреждения, которое временно не функционирует, оклад устанавливается по уровню руководителя учреждения дошкольного образования с количеством групп до 4 (38 331 руб.)